

Quảng Ngãi, ngày 17 tháng 4 năm 2024

Số 140 - KH/TU

KẾ HOẠCH

thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

Thực hiện Chương trình hành động số 42-CTr/TU ngày 08/01/2024 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 45, Chương trình số 42), Thành ủy xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Nhằm tạo sự chuyên biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn thành phố về việc tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước, sự tham gia tích cực của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân thành phố trong thực hiện Nghị quyết số 45, Chương trình số 42.

- Xác định các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu để triển khai thực hiện Nghị quyết số 45, Chương trình số 42 phù hợp với điều kiện thực tế của thành phố.

2. Yêu cầu

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng các nội dung của Nghị quyết số 45, Chương trình số 42 đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đội ngũ trí thức và các tầng lớp Nhân dân.

- Cụ thể hóa thành các kế hoạch để thực hiện đầy đủ, toàn diện và đồng bộ các nội dung của Nghị quyết số 45, Chương trình số 42; chú trọng công

tác kiểm tra, giám sát; bổ sung, cập nhật những nhiệm vụ mới đáp ứng yêu cầu thực tiễn của địa phương.

II. Mục tiêu

1. Mục tiêu tổng quát

Đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, xây dựng đội ngũ trí thức của thành phố lớn mạnh, bảo đảm chất lượng và số lượng, có cơ cấu hợp lý trong các ngành, lĩnh vực, có phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa, góp phần đưa thành phố Quảng Ngãi phát triển nhanh, bền vững.

2. Mục tiêu cụ thể

- Phát triển số lượng và nâng cao chất lượng đội ngũ trí thức; thực hiện tốt các cơ chế, chính sách tạo điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức phát triển toàn diện. Ưu tiên bảo đảm nguồn lực nghiên cứu ứng dụng lĩnh vực của thành phố như: quản lý, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hoá...

- Triển khai có hiệu quả các chương trình, công trình khoa học, sản phẩm khoa học, công nghệ trên địa bàn thành phố.

- Đến năm 2030: 100% cán bộ, công chức, viên chức các cấp được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh quy định và cập nhật kiến thức mới; 100% cán bộ, công chức, viên chức cấp thành phố có trình độ phù hợp với Đề án vị trí việc làm; từ 15 - 20% cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp dưới 40 tuổi.

- Chú trọng phát triển số lượng trí thức có trình độ sau đại học đáp ứng mức chuẩn theo quy định cho tất cả các cơ sở giáo dục và đào tạo, y tế, cơ quan quản lý về khoa học, công nghệ.

III. Nhiệm vụ và giải pháp

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

- Quán triệt đầy đủ, toàn diện vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức theo tinh thần Nghị quyết số 45, Chương trình số 42 đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị thành phố. Đổi mới mạnh mẽ tư duy, thống nhất nhận thức trong các cấp uỷ, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hóa đất nước, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tham gia các hội nghị quán triệt nội dung Nghị quyết số 45, Chương trình số 42 cho đội ngũ trí thức theo từng nhóm ngành, lĩnh vực ở các địa phương, đơn vị.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tăng cường sự đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần công hiến, trách nhiệm của trí thức đối với đất nước, địa phương, đơn vị.

- Nghiên cứu xây dựng chương trình, kế hoạch nhằm thu hút, trọng dụng, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của thành phố. Xác định lĩnh vực, địa bàn trọng điểm để phát huy tốt nhất năng lực, sự cống hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức. Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp cho sự phát triển của ngành, lĩnh vực, địa phương. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng.

- Đề cao trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức.

Cơ quan chỉ đạo: Ban Thường vụ Thành uỷ.

Cơ quan tham mưu, thực hiện: Ban Tuyên giáo Thành uỷ; Ban Tổ chức Thành uỷ, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, UBND thành phố; các chi đảng bộ trực thuộc Thành uỷ.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Phối hợp đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh đội ngũ trí thức

- Kịp thời phát hiện nhân tài và thực hiện hiệu quả cơ chế, chính sách của tỉnh để thu hút nhân lực trình độ cao; hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức có nhiều cơ hội học tập, nâng cao trình độ. Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng trí thức trẻ, nhất là số trí thức đã có cống hiến trong hoạt động thực tiễn ở địa phương, đơn vị.

- Phối hợp và nâng cao chất lượng giáo dục – đào tạo ở các bậc học, trường học trên địa bàn. Chú trọng giáo dục toàn diện cho học sinh về văn hoá, đạo đức, thể lực, nhân cách và những giá trị truyền thống của dân tộc.

Cơ quan chỉ đạo: Ban Thường vụ Thành uỷ.

Cơ quan tham mưu, thực hiện: Ban Tổ chức Thành uỷ; UBND thành phố.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3. Tăng cường quản lý nhà nước, thực hiện hiệu quả các cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

- Thực hiện hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu giai đoạn mới; Chiến lược về phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

- Triển khai thực hiện tốt các quy định của nhà nước về phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; trong văn hoá, văn học, nghệ thuật. Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện đối với việc xây dựng và triển khai các quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển của thành phố. Trọng dụng, tôn vinh những trí thức có đóng góp thiết thực, hiệu quả vào sự phát triển của thành phố.

- Làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương, bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực, địa phương; thực hiện việc thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận, thu hút trí thức, sinh viên tốt nghiệp đại học, trên đại học về công tác trên địa bàn thành phố.

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

Cơ quan chỉ đạo: Ban Thường vụ Thành uỷ.

Cơ quan tham mưu, thực hiện: Ban Tổ chức Thành uỷ, UBND thành phố; các chi đảng bộ trực thuộc Thành uỷ.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức

- Bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, đổi mới sáng tạo nhằm tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến. Vận động, khuyến khích doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế đầu tư phát triển khoa học, nhất là phục vụ cho phát triển công – nông nghiệp của Thành phố.

- Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ. Xây dựng, phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo trên cơ sở đẩy mạnh hợp tác giữa doanh nghiệp và đội ngũ trí thức thông qua mô hình, trung tâm khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo...

- Bằng nhiều hình thức tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức tham gia đóng góp trí tuệ để phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương. Đồng thời tranh thủ sự đóng góp của đông đảo lực lượng trí thức đang công tác tại các cơ quan, ban ngành của tỉnh và trí thức ngoài tỉnh tham gia đóng góp xây dựng thành phố. Qua đó, mở rộng hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiến bộ khoa học - kỹ thuật tiên tiến.

- Thực hiện tốt cơ chế, chính sách bảo đảm chất lượng, đào tạo lại chuyên môn cho đội ngũ trí thức; khuyến khích trí thức thường xuyên nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra trong mỗi giai đoạn phát triển của thành phố.

Cơ quan chỉ đạo: Ban Thường vụ Thành uỷ.

Cơ quan tham mưu, thực hiện: UBND thành phố; Ban Tổ chức Thành uỷ; các chi đảng bộ trực thuộc Thành uỷ và các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với đất nước; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu nâng cao năng lực, trình độ. Đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức góp phần tích cực cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện xã hội, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố.

- Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ.

Cơ quan chỉ đạo: Ban Thường vụ Thành uỷ.

Cơ quan tham mưu, thực hiện: Ban Tổ chức Thành uỷ; UBND thành phố; các chi đảng bộ trực thuộc Thành uỷ và các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

III. Tổ chức thực hiện

1. Ban Thường vụ Thành uỷ tập trung lãnh đạo, chỉ đạo với quyết tâm chính trị và thống nhất cao trong nhận thức, hành động; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết số 45, Chương trình hành động số 42 và Kế hoạch này.

2. Các cấp ủy đảng, chính quyền; các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thành ủy; Mặt trận, các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức quán triệt, phổ biến và xây dựng chương trình, kế hoạch phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị để thực hiện Nghị quyết số 45 và Kế hoạch này. Hoàn thành **trong tháng 04/2024**, gửi Ban Thường vụ Thành ủy (**đồng gửi Ban Tuyên giáo Thành ủy**); 05 năm tổ chức sơ kết, 10 năm tổng kết, đánh giá toàn diện việc quán triệt và tổ chức thực hiện.

3. Hội đồng nhân dân thành phố, Ủy ban nhân dân thành phố rà soát, điều chỉnh, bổ sung các chương trình, kế hoạch, đề án có liên quan để triển khai thực hiện Kế hoạch này đạt hiệu quả.

4. Giao Ban Tuyên giáo Thành ủy chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường tuyên truyền phổ biến, theo dõi, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết số 45, Chương trình số 42 và Kế hoạch của Thành ủy; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy theo dõi, chỉ đạo và sơ kết, tổng kết ./.

Nơi nhận:

- BTV Tỉnh ủy (b/cáo),
- BDV Tỉnh ủy (b/cáo),
- TT HĐND, UBND thành phố,
- Các chi, đảng ủy trực thuộc Thành ủy,
- Các cơ quan TMGV Thành ủy,
- Mặt trận, các tổ chức CT-XH thành phố,
- Các đ/c Thành ủy viên,
- VPTU: C,PVP, CV (TH),
- Lưu VP Thành ủy.

T/M THÀNH ỦY

BÍ THƯ



Ngô Văn Trọng