

Số: /BC-UBND

TP. Quảng Ngãi, ngày tháng 5 năm 2024

BÁO CÁO

Tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính của UBND thành phố Quảng Ngãi

Kính gửi:

- Ban Thường vụ Thành ủy Quảng Ngãi;
- Thanh tra tỉnh Quảng Ngãi.

Thực hiện Công văn số 1358-CV/TU ngày 04/5/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc báo cáo tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính tại cơ quan, đơn vị, địa phương; Công văn số 405/TTT-NV3 ngày 04/5/2024 của Thanh tra tỉnh về việc đề nghị phối hợp cung cấp thông tin, tài liệu phục vụ báo cáo kết quả thực hiện công tác giáo dục liên chính, Chủ tịch UBND thành phố Quảng Ngãi báo cáo kết quả như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Là thành phố tỉnh lỵ, trung tâm chính trị - kinh tế, văn hoá - xã hội của tỉnh Quảng Ngãi, có nhiều điều kiện thuận lợi tiềm năng phát triển kinh tế - xã hội; trình độ dân trí của người dân thành phố tương đối cao. Thành phố luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp và thường xuyên của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ và UBND tỉnh, sự hỗ trợ, phối hợp tích cực của các sở, ban ngành tỉnh, cùng với đó là sự đoàn kết, thống nhất trong toàn Đảng bộ, sự đồng thuận của các tầng lớp Nhân dân. Trong những năm qua, Thành uỷ, Ban Thường vụ Thành uỷ đã lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời, toàn diện các lĩnh vực của đời sống xã hội, tình hình kinh tế - xã hội thành phố đạt được một số kết quả tích cực; an sinh xã hội được đảm bảo; quốc phòng, an ninh được giữ vững; ý thức chấp hành pháp luật của cán bộ, đảng viên và Nhân dân ngày càng nâng lên. Thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, UBND thành phố được tăng cường, phát huy được sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị trong công tác giáo dục liên chính.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng

UBND thành phố đã chỉ đạo phổ biến, quán triệt chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến thực hành liên chính như: Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2005, được sửa đổi, bổ sung một số điều năm 2007, 2012; Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, rèn luyện thể chất, đạo đức cách mạng; về trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên; quy tắc ứng xử

của người có chức vụ quyền hạn đề phòng, chống tham nhũng; các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ đến các cơ quan, đơn vị và toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc thành phố. Qua đó, đã phát huy tính tự giác, trung thực và ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục liêm chính. Các cơ quan, đơn vị đã ban hành nhiều văn bản đề lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và giáo dục liêm chính kịp thời, đúng quy định và phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế tại địa phương, cơ quan, đơn vị. Đồng thời, UBND thành phố có chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, phường trên địa bàn tăng cường kiểm tra, giám sát công tác giáo dục liêm chính.

2. Kết quả thực hiện công tác giáo dục liêm chính

- Việc xây dựng các nội dung về liêm chính để giáo dục cán bộ, đảng viên, công chức: Trong kỳ báo cáo từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/12/2023, UBND thành phố tiếp tục chỉ đạo tổ chức thực hiện Kế hoạch số 12-KH/TU ngày 19/01/2016 của Ban Thường vụ Thành ủy và Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 15/3/2016 của UBND thành phố về việc thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị (*khóa XI*) về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Luật Phòng, chống tham nhũng gắn với việc thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chỉ đạo cơ quan chức năng, UBND các xã, phường nghiêm túc triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Thực hiện Quy định số 1245-QĐ/TU ngày 08/8/2016 (đã được thay thế bởi Quy định số 19/QĐ/TU ngày 22/11/2023) của Ban Thường vụ Thành ủy về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan đơn vị trong việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao, Thủ trưởng, đơn vị trực thuộc thành phố đã cụ thể hóa, triển khai thực hiện quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Chủ tịch UBND thành phố đã ban hành Quyết định số 1770/QĐ-UBND ngày 28/3/2017 phê duyệt đề án cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính thành phố Quảng Ngãi giai đoạn 2016 - 2020. Theo đó, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn thành phố tiếp tục duy trì việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương. Quyết định số 33/QĐ-UBND ngày 07/01/2022 về việc ban hành chương trình xây dựng chính quyền kiến tạo phát triển liêm chính, hành động, phục vụ nhân dân. UBND thành phố đặt ra mục đích, yêu cầu là xây dựng nền hành chính dân

chủ, minh bạch chuyên nghiệp, từng bước hiện đại; sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy hiệu lực, hiệu quả có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ nhân dân; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. UBND thành phố có nhiều nhiệm vụ trọng tâm là xây dựng và triển khai có hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030 và hiện đại hóa nền hành chính. Xây dựng từng bước hoàn thiện tổ chức bộ máy từ thành phố đến cơ sở gắn với vị trí việc làm, tinh giảm biên chế, nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng và tính chuyên nghiệp cao. Quyết định số 10447/QĐ-UBND ngày 27/12/2021 của UBND thành phố ban hành quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương.

- UBND thành phố đã ban hành Kế hoạch số 119/KH-UBND ngày 26/9/2019 về việc triển khai tổ chức phong trào thi đua “*Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” 2019 - 2025; số 139/KH-UBND ngày 02/12/2019 thực hiện đề án tuyên truyền công tác phòng, chống tham nhũng gia đoạn 2019-2021; số 106/KH-UBND ngày 29/7/2021 thực hiện đề án văn hóa công vụ của Thủ tướng Chính phủ; số 213/KH-UBND ngày 19/12/2022 của UBND thành phố thực hiện chương trình giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hoá cho thanh niên, thiếu niên, nhi đồng trên không gian mạng giai đoạn 2022-2030 trên địa bàn thành phố Quảng Ngãi.

- Hàng năm, UBND thành phố đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phối hợp với Thanh tra tỉnh mở các lớp tập huấn về thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, nhằm nâng cao nhận thức trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân trên địa bàn; triển khai kịp thời các văn bản, chỉ thị, chỉ đạo của cấp có thẩm quyền về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thành lập Hội đồng phối hợp phổ biến, giáo dục pháp luật thành phố Quảng Ngãi hằng năm đều có xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật.

- Đánh giá kết quả giáo dục liêm chính: UBND thành phố luôn quan tâm chỉ đạo thực hiện công tác giáo dục liêm chính. Về nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức của cơ quan, tổ chức đơn vị về sự cần thiết yêu cầu công tác giáo dục liêm chính là phù hợp với tình hình thực tế, được triển khai kịp thời, có sự quan tâm hướng dẫn của các cơ quan liên quan cấp trên. Các biện pháp phòng ngừa tham nhũng được thực hiện thường xuyên, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức cơ quan đã thực hiện nghiêm túc.

II. HẠN CHẾ, KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc

UBND thành phố đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện các biện pháp phòng ngừa phát sinh tham nhũng, giáo dục liêm chính. Việc triển khai thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi

hành đã thu được kết quả đáng ghi nhận, phát huy được vai trò lãnh đạo của đảng, của các đoàn thể và chính quyền trong phát hiện đấu tranh phòng, chống tham nhũng, kiểm chế đẩy lùi tham nhũng, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội trên địa bàn thành phố. Tuy nhiên, công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực còn một số khó khăn, như: Thực hiện tuyên truyền hiệu quả chưa cao, chưa được thường xuyên; việc giáo dục, tập huấn đến với những đối tượng cán bộ, công chức ở địa phương, đơn vị làm công tác vẫn chưa đảm bảo tính toàn diện, chủ yếu là cán bộ, công chức làm công tác phòng, chống tham nhũng, một số đối tượng công chức, viên chức làm nhiệm vụ khác thì còn hạn chế, chưa được tiếp cận nhiều.

2. Nguyên nhân của những hạn chế, khó khăn, vướng mắc

Một số đơn vị, địa phương chú trọng chưa đúng mức đến công tác tuyên truyền, giáo dục liêm chính. Xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh còn chưa hiệu quả, mang tính hình thức.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu quả giáo dục liêm chính

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện kịp thời, có hiệu quả chương trình, kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và kết luận, chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, Thành ủy về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường giáo dục liêm chính cho cán bộ, công chức, viên chức gắn với tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, Kết luận số 21-KL/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, tự chuyển hóa”, gắn với đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện các quy định về những điều đảng viên không được làm, về trách nhiệm nêu gương.

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; thực hiện việc rà soát thay thế, sửa đổi các văn bản không còn phù hợp; chấp hành nghiêm các quy định về chế độ, định mức tiêu chuẩn. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc tuyên truyền, triển khai pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; nâng cao chỉ số đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng hằng năm cao hơn trước.

- Tăng cường thanh tra trách nhiệm thủ trưởng về việc chấp hành các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

2. Đề xuất, kiến nghị

Đề nghị Thanh tra tỉnh tiếp tục tập huấn các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là công tác kê khai tài sản, thu nhập để người có nghĩa vụ kê khai thực hiện có hiệu quả và kê khai đúng quy định.

Trên đây là kết quả tình hình, kết quả công tác giáo dục liêm chính của UBND thành phố. UBND thành phố kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBMTTQVN thành phố;
- TT. HĐND thành phố;
- CT, các PCT. UBND thành phố;
- Văn phòng Thành ủy;
- Văn phòng HĐND&UBND;
- Thanh tra thành phố;
- Phòng Nội vụ thành phố;
- Lưu: VT, Thanh tra TP. tqc.

CHỦ TỊCH

Trà Thanh Danh