

Số: /UBND-VX  
V/v triển khai các biện pháp  
ổn định, phát triển thị trường  
lao động linh hoạt, hiệu quả,  
bền vững và chăm lo đời sống  
người lao động trên địa bàn  
thành phố Quảng Ngãi

TP. Quảng Ngãi, ngày tháng năm 2023

Kính gửi:

- Các Phòng, ban, đơn vị, Hội đoàn thể thành phố;
- Liên đoàn Lao động thành phố;
- UBND các xã, phường;
- Các Công ty, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn thành phố.

Thực hiện Công văn số 6633/UBND-KGVX ngày 30/12/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc triển khai các biện pháp ổn định, phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiệu quả, bền vững và chăm lo đời sống người lao động trên địa bàn tỉnh (có văn bản kèm theo); Chủ tịch UBND thành phố có ý kiến chỉ đạo như sau:

**1. Giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố:**

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động thành phố và Ủy ban nhân dân các xã, phường nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh; tuyển dụng lao động, sử dụng lao động, cắt giảm lao động, việc làm của doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn thành phố, nhất là những doanh nghiệp gặp khó khăn do ảnh hưởng của tình hình kinh tế (khó khăn về đơn hàng, nguyên vật liệu sản xuất...) phải cắt, giảm việc làm của người lao động.

- Hướng dẫn, hỗ trợ các doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn thủ tục cắt giảm lao động, thực hiện đúng các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật lao động, các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế của doanh nghiệp, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ phúc lợi khác đối với người lao động theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tăng cường thực hiện các giải pháp hỗ trợ, thúc đẩy, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp; có biện pháp thích hợp để ngăn ngừa, giảm thiểu các tranh chấp lao động, đình công phát sinh trên địa bàn; khi có tranh chấp lao động, đình công phát sinh cần nhanh chóng nắm tình hình, hỗ trợ các bên tiến hành đối thoại,

thương lượng để giải quyết bất đồng, không để đình công xảy ra kéo dài, lan truyền giữa các doanh nghiệp gây ra tình trạng mất trật tự, an toàn xã hội.

- Tiếp nhận, tổng hợp các kiến nghị, đề xuất, phản ánh của các doanh nghiệp, người lao động, tổ chức công đoàn báo cáo UBND thành phố để xem xét, giải quyết theo quy định.

- Tăng cường hoạt động kết nối cung - cầu lao động để kết nối việc làm cho người lao động có nhu cầu tìm việc làm mới. Thường xuyên cập nhật thông tin tuyển dụng của các doanh nghiệp để kịp thời tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động, trong đó ưu tiên người lao động bị mất việc làm, thiếu việc làm.

- Tổng hợp, báo cáo tình hình cho UBND thành phố khi có vấn đề phát sinh.

## **2. Đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố**

- Chủ động nắm tình hình cắt, giảm việc làm của người lao động tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh thuộc lĩnh vực quản lý; phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố và các cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện đúng các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

- Hỗ trợ doanh nghiệp giải quyết các khó khăn, vướng mắc thuộc thẩm quyền; tổng hợp, báo cáo UBND thành phố các kiến nghị, đề xuất của các doanh nghiệp (*qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố*).

- Chỉ đạo các tổ chức công đoàn trực thuộc tăng cường hoạt động đối thoại, thương lượng, tham gia ý kiến với người sử dụng lao động về đảm bảo duy trì việc làm, sắp xếp lao động và giải quyết chế độ cho người lao động theo đúng quy định pháp luật; phối hợp với ngành Lao động - Thương binh và Xã hội theo dõi, nắm bắt kịp thời thông tin về đời sống, việc làm của người lao động và thông báo kịp thời cho UBND thành phố (*qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội*) để phối hợp giải quyết.

## **3. Giao UBND các xã, phường**

- Chủ động nắm tình hình cắt giảm lao động, việc làm của người lao động trên địa bàn quản lý và tổng hợp gửi báo cáo về UBND thành phố (*qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố*).

- Phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn, hỗ trợ các doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn rà soát, thực hiện đúng các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật lao động, các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế của doanh nghiệp, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ phúc lợi khác đối với người lao động theo quy định.

- Kịp thời giải quyết các tranh chấp lao động, đình công phát sinh theo thẩm quyền được quy định tại Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản chỉ đạo của cơ quan cấp trên.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch UBND các xã, phường tổ chức triển khai thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- TT Thành ủy;
- TT HĐND thành phố;
- CT, PCT (VX) UBND TP;
- UBMTTQVN thành phố;
- C, PCVP(VX), CV(VX);
- Lưu: VT, LĐTBXH.Cảnh

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Anh**