

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 267 /UBND

TP. Quảng Ngãi, ngày 15 tháng 01 năm 2018

V/v hỗ trợ đào tạo và tuyển dụng lao động làm việc tại Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát và các doanh nghiệp khác trên địa bàn thành phố.

Kính gửi: Phòng Lao động Thương binh và Xã hội thành phố.


Thực hiện Công văn số 88/UBND-KGVX ngày 08/01/2018 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc hỗ trợ đào tạo và tuyển dụng lao động làm việc tại Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát và các doanh nghiệp khác trên địa bàn thành phố (Có Công văn kèm theo), Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố có ý kiến như sau:

Giao Phòng Lao động Thương binh và Xã hội thành phố tham mưu cho UBND thành phố theo nội dung Công văn số 88/UBND-KGVX ngày 08/01/2018 của UBND tỉnh Quảng Ngãi.

Yêu cầu Trưởng Phòng Lao động Thương binh và Xã hội thành phố triển khai thực hiện tốt nội dung công văn này./.

Nơi nhận: *đ*

- Như trên;
- CT, các PCT UBND thành phố;
- UBND xã, phường;
- CPVP, CV;
- Lưu: VT, h (35).

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Anh

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 88 /UBND-KGVX

Quảng Ngãi, ngày 08 tháng 01 năm 2018

Về việc hỗ trợ đào tạo và
tuyển dụng lao động làm việc
tại Công ty Cổ phần Thép
Hòa Phát và các doanh nghiệp
khác trên địa bàn tỉnh

Kính gửi:

- Các Sở: Lao động-Thương binh và Xã hội, Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo, Thông tin và Truyền thông;
- Công an tỉnh, Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh, Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Các Tổ chức Chính trị- Xã hội tỉnh;
- Đài Phát thanh-Truyền hình tỉnh, Báo Quảng Ngãi;
- Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát;
- Các trường cao đẳng, trung cấp nghề trên địa bàn tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố.

VP.UBND VÀ UBND TP. QUẢNG NGÃI

Số: 121
Ngày: 100120
Chuyến: chít

*Nguyễn Thị Hoài
Tham mưu*
10/01/18

Dự án Khu liên hợp sản xuất Gang thép Hòa Phát (Dự án) là dự án có qui mô lớn do Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát (Công ty) đầu tư tại Khu Kinh tế Dung Quất. Dự án đi vào hoạt động sẽ giải quyết được hàng ngàn lao động trên địa bàn tỉnh và góp phần quan trọng tăng thu cho ngân sách tỉnh. Hiện nay, Dự án đang bắt đầu vào giai đoạn xây dựng và chuẩn bị nhân lực cho vận hành nhà máy vào đầu năm 2019, nhu cầu tuyển dụng lao động trong năm 2018 khoảng 6000 lao động. UBND tỉnh xác định đây là thời điểm người lao động Quảng Ngãi có cơ hội tham gia ứng tuyển vào làm việc tại Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát. Tuy nhiên, hiện nay phần lớn người lao động Quảng Ngãi chưa có thông tin cụ thể về Dự án, chưa được hỗ trợ tư vấn việc làm tại Công ty. Nguyên nhân là do khó khăn, trở ngại trong quá trình Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát và người lao động Quảng Ngãi kết nối thông tin với nhau, trong khi nhu cầu tìm việc làm của lao động Quảng Ngãi rất lớn. Các sở, ngành chức năng và UBND các huyện, thành phố cần xác định đây là trách nhiệm của mình trong thực hiện nhiệm vụ đào tạo, giải quyết việc làm cho người lao động Quảng Ngãi theo tinh thần Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng và Nghị quyết Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX.

Với mục tiêu nêu trên, để hỗ trợ cho Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát có đủ nguồn lao động cho Dự án trong năm 2018; đồng thời có kế hoạch đào tạo, cung ứng nguồn lực cho các dự án khác đang và sẽ hoạt động tại tỉnh Quảng Ngãi, đảm bảo tận dụng kịp thời mọi cơ hội có việc làm cho người lao động là

công dân Quảng Ngãi, UBND tỉnh yêu cầu các sở, ngành liên quan và UBND các huyện, thành phố tập trung thực hiện:

1. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội:

- Giữ vai trò là cơ quan tham mưu cho UBND tỉnh chỉ đạo thực hiện tốt lĩnh vực lao động – việc làm; chú trọng xây dựng bộ dữ liệu thực trạng nguồn lao động của tỉnh, nhu cầu lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn. Lưu ý, dữ liệu phải cụ thể, chính xác để phục vụ tốt cung cầu thị trường lao động trên địa bàn tỉnh; chủ động trong việc cung ứng, giới thiệu lao động cho doanh nghiệp, nắm bắt và cập nhật thông tin mới, thường xuyên về nhu cầu lao động của doanh nghiệp, đảm bảo thiết thực, chính xác.

- Phối hợp với Trường Cao đẳng Công nghệ-Kỹ thuật Dung Quất đăng ký làm việc, chuẩn bị nội dung, đàm phán thống nhất để chuẩn bị cho UBND tỉnh Quảng Ngãi, Bộ Lao động-Thương Binh và Xã hội và Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát tổ chức Lễ ký kết hợp tác đào tạo, tuyển dụng lao động. Thời gian thực hiện trong quý I/2018.

- Làm đầu mối hỗ trợ, giúp đỡ Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát liên kết với các địa phương, hướng dẫn thông tin, tư vấn để thực hiện tuyển dụng lao động người Quảng Ngãi nhằm đáp ứng đủ nhu cầu lao động của Công ty.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các trường cao đẳng, trung cấp nghề trên địa bàn tỉnh kết nối với Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát, tạo điều kiện thuận lợi cho học viên được tiếp cận các thông tin để có cơ hội tìm kiếm việc làm phù hợp với năng lực của mình.

2. Sở Nội vụ hỗ trợ cung cấp cho Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát đầy đủ thông tin số thí sinh không trúng tuyển ở kỳ thi công chức vừa qua và kỳ thi viên chức sắp đến, tạo điều kiện kết nối Công ty và các thí sinh tiếp cận với nhau để được phỏng vấn, tuyển dụng vào làm việc tại Công ty.

3. Công an tỉnh, Bộ chỉ huy Quân sự tỉnh, Bộ chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh cung cấp cho Công ty thông tin về số bộ đội, công an xuất ngũ; hỗ trợ Công ty tổ chức tuyển dụng lao động đạt kết quả cao nhất.

4. Sở Giáo dục và Đào tạo chỉ đạo các trường trung học phổ thông trên địa bàn tổ chức tư vấn hoặc chủ động phối hợp với các doanh nghiệp để định hướng cho học sinh học hết lớp 12 cần xác định việc học nghề phù hợp với sở trường và năng lực bản thân; thực hiện tốt chức năng phân luồng để các em học sinh hiểu mục tiêu cuối cùng trong quá trình học tập là có được việc làm thu nhập bằng chính sức lao động của mình. Thông tin cho học sinh về Dự án Khu liên hợp sản xuất Gang thép Hòa Phát và các dự án khác trên địa bàn tỉnh; tổng quan nhu cầu việc làm tại tỉnh Quảng Ngãi để các em học sinh lựa chọn nghề nghiệp, định hướng việc học của mình phù hợp trong tương lai.

5. Các trường cao đẳng, trung cấp nghề trên tỉnh:

- Tích cực phối hợp với Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát và các công ty khác trong việc đào tạo và cung ứng nguồn lao động đảm bảo chất lượng theo yêu cầu. Về lâu dài, xây dựng kế hoạch đủ số lượng, đúng ngành nghề, đảm bảo kỹ năng nghề cho học viên sau khi ra trường có ngay việc làm.

- Ngay từ bây giờ, chủ động thực hiện kết nối chặt chẽ với các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh để tìm hiểu nhu cầu lao động của các doanh nghiệp hiện đang hoạt động và doanh nghiệp vừa bắt đầu đề xuất đầu tư. Trên cơ sở đó, xây dựng chương trình, giáo trình giảng dạy phù hợp, đáp ứng với nhu cầu thực tế;

- Thiết kế dữ liệu quản lý, theo dõi học viên của mình sau khi ra trường đã có việc làm, nhằm điều chỉnh hợp lý nội dung, chương trình đào tạo và các vấn đề liên quan khác, đáp ứng tốt nhu cầu việc làm của học viên và doanh nghiệp. Việc học viên ra trường có việc làm ổn định, được tuyển dụng làm việc ngay là phản ánh được uy tín trong đào tạo, góp phần quảng bá hình ảnh, thương hiệu của cơ sở đào tạo nghề.

6. Yêu cầu Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Quảng Ngãi, các cơ quan thông tấn báo chí tăng cường đưa tin, tăng thời lượng phát sóng, giới thiệu cơ hội việc làm tại Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát; Công thông tin điện tử tỉnh, huyện, trang web của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội có trách nhiệm cập nhật thông tin, thông báo tuyển dụng lao động cho Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát và các doanh nghiệp trong toàn tỉnh.

7. Đề nghị UBNDTTQVN tỉnh, các hội, đoàn thể thông qua kênh thông tin của mình giới thiệu tuyên truyền, cổ vũ và động viên đoàn viên, hội viên trong độ tuổi lao động tìm hiểu về Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát và các doanh nghiệp khác xác định ngành nghề phù hợp với nhu cầu bản thân để tham gia tuyển dụng. Động viên hội viên khi trở thành người lao động của Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát nói riêng hoặc làm việc tại các doanh nghiệp khác trên địa bàn tỉnh nói chung thì phải tự nhận thức, xem mình là một thành viên chính thức của doanh nghiệp, có trách nhiệm với nơi mình làm việc và với bản thân; tâm huyết phấn đấu làm việc, cống hiến sức lao động góp phần phát triển công ty, đảm bảo cuộc sống cho gia đình và xã hội.

8. UBND các huyện, thành phố

Phối hợp chặt chẽ, tích cực hỗ trợ Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát và các doanh nghiệp khác tổ chức tuyên truyền, tư vấn, phỏng vấn tuyển dụng lao động vào dịp tết Nguyên đán năm 2018. Mỗi địa phương tổ chức khoảng 2 hoặc 3 địa điểm. Yêu cầu địa điểm tổ chức là trung tâm của các xã, có điều kiện cơ sở vật chất đầy đủ, thuận lợi giao thông cho nhân dân đi đến gần nhất. Thời gian tổ chức vào 02 đợt: Đợt 1, từ ngày 09-13/02/2018 (nhằm ngày 24-28 tháng Chạp năm Đinh Dậu); đợt 2, từ ngày 19-23/02/2018 (nhằm ngày 04-08 tháng Giêng năm Mậu Tuất).

Yêu cầu các địa phương phải linh hoạt tổ chức kết nối thông tin về Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát với từng hộ gia đình bằng nhiều hình thức, đảm bảo mọi công dân trong độ tuổi lao động của địa phương mình có nhu cầu tìm việc làm được tham gia tuyển dụng. Xác định nhiệm vụ tìm kiếm cơ hội việc làm, giúp cho người lao động có việc làm ổn định là trách nhiệm của các cấp chính quyền tại các huyện, thành phố.

9. Đối với Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát:

a) Khẩn trương gửi kế hoạch, chương trình tổ chức tuyển dụng lao động đến UBND các huyện, thành phố để phối hợp tuyên truyền, thông tin đến nhân dân tham gia tuyển dụng. Tạo thuận lợi cho người lao động Quảng Ngãi đang làm ăn ở các tỉnh xa, cuộc sống không ổn định, có nhu cầu về làm việc tại tỉnh Quảng Ngãi. Phải đảm bảo ưu tiên tuyển dụng, đào tạo bồi dưỡng kỹ năng nghề cho lao động Quảng Ngãi được làm việc tại Công ty;

b) Cam kết đảm bảo các chế độ đối với người lao động theo đúng quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hộ lao động; lương, thưởng phải ổn định và lâu dài; phối hợp chặt chẽ với ngành Công an để đảm bảo môi trường làm việc an toàn; an ninh trật tự tại nơi làm việc được quản lý chặt chẽ, không để xảy ra những vấn đề phức tạp xã hội,

c) Đảm bảo phương tiện đi lại làm việc, hỗ trợ chế độ ăn ở cho người lao động để được an tâm làm việc, toàn tâm toàn ý có trách nhiệm với Công ty.

d) Làm việc với Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Quảng Ngãi và các cơ quan thông tấn báo chí để tuyên truyền, thông tin giới thiệu về Dự án và quảng bá tuyển dụng lao động cho Công ty:

e) UBND tỉnh không thống nhất việc Công ty chưa thực hiện hết trách nhiệm trong quá trình phối hợp với các cơ quan chức năng và UBND các huyện, thành phố để tuyển dụng người lao động Quảng Ngãi mà đã tiến hành tuyển dụng lao động ngoài tỉnh. Công ty cần phải xác định ưu tiên tối đa tuyển dụng lao động Quảng Ngãi. Đối với các vị trí lao động quản lý, kỹ thuật cao, Công ty phải tạo cơ hội, ưu tiên lựa chọn và hỗ trợ đào tạo thêm trình độ chuyên môn cho lao động Quảng Ngãi được làm việc; hạn chế tối đa việc chỉ tuyển dụng các vị trí quản lý, kỹ thuật cao là người các tỉnh, thành khác./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Các cơ quan đại diện Báo TW trên địa bàn tỉnh;
- Ban Quản lý KKT Dung Quất và các KCN tỉnh;
- VPUB: C, PCVP, TH, CNXD, NC, CBTH;
- Lưu: VT, KGVXthuy15



**KT. CHỦ TỊCH
ĐẠI BIỂU CHỦ TỊCH**

Đặng Ngọc Dũng